



# DYNAMIQUES DE GROUPES ET D'ÉQUIPES

## Approfondissement des connaissances

### Objectifs

Comprendre les grands enjeux des dynamiques de groupes et d'équipes. Savoir utiliser une cartographie d'équipe pour permettre au team de se développer. Mettre les complémentarités et les subsidiarités au service du groupe

### contenus

Différence entre groupes et équipes.  
Qu'est-ce que l'appartenance, la défiance et la confiance peuvent apporter et modifier dans les équipes et les groupes.  
L'individu au service du groupe.  
Les cartographies et les groupes d'influence.

### Moyens Pédagogiques

Apports théoriques, ateliers pratiques et jeux de rôles

### Public cible

Tout public avec une base de connaissances en RH

### Animation

Leonardo Academia - enseignement en langue française

### dates et horaires :

Session A : avril 2020 - 1 jour  
Session B : septembre 2020 - 1 jour

### Tarifs :

CHF 650.- (sans profil Leonardo3.4.5)

### Responsable de formation :

Yann Vaucher, chef d'entreprise, brevet fédéral de formateur d'adultes et superviseur Leonardo3.4.5

### Remarques :

Le participant doit venir avec son profil « Leonardo3.4.5 » et il n'est pas compris de le prix de la formation.

## Les dynamiques de groupe

Aujourd'hui c'est une évidence, le management d'équipes et de personnes nécessite une connaissance approfondie de certains domaines tels que la connaissance de l'intelligence émotionnelle, les outils d'identification des « soft factors » ou encore la psychologie positive pour n'en citer que quelques-uns.

De multiples recherches tendent à montrer qu'une nouvelle ère est en pleine construction et que celle-ci mobilisera des ressources telles que l'intelligence collective, la mutualisation des savoirs et la psychologie au travail afin de pouvoir collaborer dans un environnement plus harmonieux et écologique.

De manière plus terre à terre, on constate que de nombreuses entreprises prennent conscience du fait qu'elles ne peuvent plus faire travailler des individus sous forme d'équipes sans penser à leur écologie intérieure et à leur durabilité. Une spécialisation rampante des métiers, conjuguée avec des objectifs élevés mènent de nombreuses équipes à la rupture, les individus au burn-out et les entreprises à leurs limites de fonctionnement.

## Itinéraire pédagogique

L'acquisition des connaissances se fait sous forme séquentielle. La formation se fait en emploi. Les modules sont des formations discontinues.

## scénario de formation

Les modules sont interconnectés et peuvent être suivis de manière discontinue.

## Philosophie de formation

Chaque module utilisera un mixte des méthodes suivantes :

Exposés : au moyen de Powerpoints spécifiques

Approches par problème : étude de cas à résoudre en individuel et en groupe

Formation pratique : échanges entre participants

Formation théorique : lecture en individuel

Apprentissage en groupe : exposés et résolution de problèmes en groupe

Validation des acquis en présentiel et post-formation

## direction de la formation

Cette formation est sous la Direction de Yann Vaucher. Après une carrière d'entrepreneur en Suisse et à l'étranger, il s'est spécialisé dans l'accompagnement des entreprises et des organisations. Titulaire d'un Brevet fédéral de formateur d'adultes et d'une formation de superviseur Leonardo3.4.5 ainsi que d'une formation à l'institut Paul Ekmann sur les micro-expressions et d'un diplôme d'analyste transactionnel (en cours) Il collabore avec plusieurs spécialistes « Leonardo3.4.5 » dans le cadre de la Leonardo Academia.

## Informations pratiques

Cette formation débouche sur un certificat de « gestion des dynamiques de groupes et d'équipe ». Cette formation fait partie intégrante du module Blue Belt et doit être acquise pour l'obtention du diplôme de « Supertrainer » Leonardo3.4.5.

## Dates

Session A : dès avril 2020 - de 9h00 à 17h00

Session B : dès septembre 2020 - de 9h00 à 17h00

## Lieu

Lausanne