



Leadership et roles

Objectifs

Consolider ses acquis en matière de Leadership. Développer de nouvelles compétences. S'approprier les outils de management nécessaires à l'exercice des fonctions de responsable d'équipe.

contenus

Connaissance de soi au moyen de Leonardo3.4.5. Les bases de la communication, gestion personnelle, conduite d'équipes et gestion de conflits.

Moyens Pédagogiques

Apports théoriques, ateliers pratiques et jeux de rôles

Public cible

Tout public avec une base de connaissances en RH.

Animation

Leonardo Academia - enseignement en langue française.

dates et horaires :

Session A : septembre 2018
Session B : janvier 2019

Tarifs :

CHF 900.- (sans profil Leonardo3.4.5)

Responsable de formation :

Yann Vaucher, chef d'entreprise, brevet fédéral de formateur d'adultes et superviseur Leonardo3.4.5

Remarques :

Le participant doit venir avec son profil « Leonardo3.4.5 » et il n'est pas compris de le prix de la formation.

Comprendre l'importance du leadership et des rôles dans les organisations

Être capable d'analyser son style de leadership et pouvoir en comprendre les avantages et les inconvénients, en tenant compte de la perception que la hiérarchie et les membres du team peuvent avoir de ce style.

Le participant trouvera les suggestions nécessaires pour optimiser son leadership tout en maintenant son style préféré. Comprendre les sources potentielles de conflits et acquérir des outils nécessaires à une bonne gestion des différents modes de pensée.

Cette formation offre une panoplie d'instruments et de moyens adaptés pour comprendre l'importance du leadership et des rôles dans les organisations.

Itinéraire pédagogique

L'acquisition des connaissances se fait sous forme séquentielle. La formation se fait en emploi. Les modules sont des formations discontinues.

Scénario de formation

Les modules sont interconnectés et peuvent être suivis de manière discontinue.

Philosophie de formation

Chaque module utilisera un mixte des méthodes suivantes :

Exposés : au moyen de Powerpoints spécifiques

Approches par problème : étude de cas à résoudre en individuel et en groupe

Formation pratique : échanges entre participants

Formation théorique : lecture en individuel

Apprentissage en groupe : exposés et résolution de problèmes en groupe

Validation des acquis en présentiel et post-formation

Direction de la formation

Cette formation est sous la Direction de Yann Vaucher. Après une carrière d'entrepreneur en Suisse et à l'étranger, il s'est spécialisé dans l'accompagnement des entreprises et des organisations. Titulaire d'un Brevet fédéral de formateur d'adultes, d'une formation de superviseur Leonardo3.4.5, d'une formation à l'institut Paul Ekmann sur les micro-expressions et titulaire du module 101 en analyse transactionnelle. Il collabore avec plusieurs spécialistes « Leonardo3.4.5 » dans le cadre de la Leonardo Academia.

Informations pratiques

Cette formation débouche sur un certificat de « Leadership et rôles ». Cette formation fait partie intégrante du module Blue Belt et doit être acquise pour l'obtention du diplôme de « Supertrainer » Leonardo3.4.5.

Dates

Session A : dès le 24 septembre 2018

Session B : dès le 9 janvier 2019

Lieu

Lausanne

Contact

info@leonardo345.com - 0840 810 810 - www.leonardacademia.ch