



Black Belt



L'ART DU COACHING D'ORGANISATION



objectifs

Comprendre les grands enjeux qui attendent les organisations de demain. Pouvoir accompagner des entreprises et des équipes en vue d'atteindre des objectifs communs et à long terme.



contenus

Définition du coaching d'organisation. Objectifs d'un coaching d'organisation. Le système Leonardo/-coaching. Les principes et les leviers du coaching d'organisation. Gérer la complexité de la demande pour éviter les accompagnements de type "multi-pompier et/ou multi-actions". Comprendre les enjeux de l'organisation matricielle.



Moyens Pédagogiques

Apports théoriques, ateliers pratiques et jeux de rôles



Public cible

Tout public avec une base de connaissances en RH



Animation

Leonardo Academia - enseignement en langue française



Dates et horaires :

Session A : septembre 2018
Session B : janvier 2019



Tarifs :

CHF 900.- (sans profil Leonardo3.4.5)



Responsable de formation :

Yann Vaucher, chef d'entreprise, brevet fédéral de formateur d'adultes et superviseur Leonardo3.4.5



Remarques :

Le participant doit venir avec son profil « Leonardo3.4.5 » et il n'est pas compris de le prix de la formation.



Le coaching d'organisation comme outil d'aide à la transition

On ne change pas une locomotive à vapeur en locomotive électrique en ne changeant que quelques pièces. Pour aider les organisations dans leur transition, le coaching d'organisation est un art qui permet à l'entreprise de construire ses propres solutions afin de mieux se les approprier. Comprendre l'importance des frontières internes à l'entreprise, la gestion des risques, la créativité et l'innovation et surtout le changement comme outil de management.

Cette formation offre une panoplie d'instruments et de moyens adaptés pour comprendre l'importance du coaching d'organisation et des méthodes les plus appropriées.

Itinéraire pédagogique

L'acquisition des connaissances se fait sous forme séquentielle. La formation se fait en emploi. Les modules sont des formations discontinues.

Scénario de formation

Les modules sont interconnectés et peuvent être suivis de manière discontinue.

Philosophie de formation

Chaque module utilisera un mixte des méthodes suivantes :

Exposés : au moyen de Powerpoints spécifiques

Approches par problème : étude de cas à résoudre en individuel et en groupe

Formation pratique : échanges entre participants

Formation théorique : lecture en individuel

Apprentissage en groupe : exposés et résolution de problèmes en groupe

Validation des acquis en présentiel et post-formation

Direction de la formation

Cette formation est sous la Direction de Yann Vaucher. Après une carrière d'entrepreneur en Suisse et à l'étranger, il s'est spécialisé dans l'accompagnement des entreprises et des organisations. Titulaire d'un Brevet fédéral de formateur d'adultes, d'une formation de superviseur Leonardo3.4.5, d'une formation à l'institut Paul Ekmann sur les micro-expressions et titulaire du module 101 en analyse transactionnelle. Il collabore avec plusieurs spécialistes « Leonardo3.4.5 » dans le cadre de la Leonardo Academia.

Informations pratiques

Cette formation débouche sur un certificat « Art du coaching d'organisation ». Cette formation fait partie intégrante du module Black Belt et doit être acquise pour l'obtention du diplôme de « Superviseur » Leonardo3.4.5.

Dates

Session A : dès le 24 septembre 2018

Session B : dès le 9 janvier 2019

Lieu

Lausanne

Contact

info@leonardo345.com - 0840 810 810 - www.leonardacademia.ch



LEADERSHIP EN MATIERE DE SANTE ET SECURITE AU TRAVAIL

Black Belt



objectifs

Mobiliser les collaborateurs aux principes de SST (santé et sécurité au travail). Comprendre les rôles formels et hiérarchiques dans les organisations. Connaître les facteurs de réussite en matière de SST et en lien avec Leonardo3.4.5



contenus

Se donner les moyens d'agir sur les croyances, les valeurs, les attitudes, les comportements et les rituels à tous les niveaux de l'organisation afin de pouvoir prévenir et anticiper les risques. Mettre en avant le leadership situationnel en fonction des événements ou des situations afin de pouvoir s'adapter aux situations à risque.



Moyens Pédagogiques

Apports théoriques, ateliers pratiques et jeux de rôles



Public cible

Tout public avec une base de connaissances en RH



Animation

Leonardo Academia - enseignement en langue française



Dates et horaires :

Session A : septembre 2018
Session B : janvier 2019



Tarifs :

CHF 900.- (sans profil Leonardo3.4.5)



Responsable de formation :

Yann Vaucher, chef d'entreprise, brevet fédéral de formateur d'adultes et superviseur Leonardo3.4.5



Remarques :

Le participant doit venir avec son profil « Leonardo3.4.5 » et il n'est pas compris de le prix de la formation.



Pourquoi s'occuper de la santé et de la sécurité au travail ?

La prévention des risques professionnels permet à une entreprise de s'inscrire dans une démarche de progrès. Cette démarche porte notamment sur le dialogue social et le respect de la personne afin de préserver la santé et la sécurité des collaborateurs, améliorer leurs conditions de travail et ainsi tendre à leur bien-être.

Cette prévention s'inscrit dans une logique de responsabilité sociale des organisations. Elle a donc pour objectif de réduire les risques d'accidents du travail et de maladies professionnelles.

Cette formation offre une panoplie d'instruments et de moyens adaptés pour mettre en oeuvre les principes de précautions de base dans les organisations.

Itinéraire pédagogique

L'acquisition des connaissances se fait sous forme séquentielle. La formation se fait en emploi. Les modules sont des formations discontinues.

Scénario de formation

Les modules sont interconnectés et peuvent être suivis de manière discontinue

Philosophie de formation

Chaque module utilisera un mixte des méthodes suivantes :

Exposés : au moyen de Powerpoints spécifiques

Approches par problème : étude de cas à résoudre en individuel et en groupe

Formation pratique : échanges entre participants

Formation théorique : lecture en individuel

Apprentissage en groupe : exposés et résolution de problèmes en groupe

Validation des acquis en présentiel et post-formation

Direction de la formation

Cette formation est sous la Direction de Yann Vaucher. Après une carrière d'entrepreneur en Suisse et à l'étranger, il s'est spécialisé dans l'accompagnement des entreprises et des organisations. Titulaire d'un Brevet fédéral de formateur d'adultes, d'une formation de superviseur Leonardo3.4.5, d'une formation à l'institut Paul Ekmann sur les micro-expressions et titulaire du module 101 en analyse transactionnelle. Il collabore avec plusieurs spécialistes « Leonardo3.4.5 » dans le cadre de la Leonardo Academia.

Informations pratiques

Cette formation débouche sur un certificat « Leadership en matière de santé et de sécurité au travail ».

Cette formation fait partie intégrante du module Black Belt et doit être acquise pour l'obtention du diplôme de « Superviseur » Leonardo3.4.5.

Dates

Session A : dès le 24 septembre 2018

Session B : dès le 9 janvier 2019

Lieu

Lausanne

Contact

info@leonardo345.com - 0840 810 810 - www.leonardacademia.ch



PSYCHOLOGIE POSITIVE ET SCIENCE DU BONHEUR

Black Belt



objectifs

Comprendre la science du bonheur et se l'approprier.
Développer ses capacités naturelles au bonheur. Voir le bonheur comme aliment pour nous rendre plus efficaces.



dates et horaires :

Session A : septembre 2018
Session B : janvier 2019



contenus

Comprendre d'où vient notre capacité à être heureux.
Connaître son ingénierie personnelle du bonheur.
Cultiver un état d'esprit positif. Devenir un détecteur de bénéfices. Se projeter pour mieux se réaliser.
Découvrir les rituels qui favorisent le bonheur.



Tarifs :

CHF 900.- (sans profil Leonardo3.4.5)



Moyens Pédagogiques

Apports théoriques, ateliers pratiques et jeux de rôles



Responsable de formation :

Yann Vaucher, chef d'entreprise, brevet fédéral de formateur d'adultes et superviseur Leonardo3.4.5



Public cible

Tout public avec une base de connaissances en RH.



Remarques :

Le participant doit venir avec son profil « Leonardo3.4.5 » et il n'est pas compris de le prix de la formation.



Animation

Leonardo Academia - enseignement en langue française.



utiliser le bonheur comme moteur motivationnel

Différentes études issues de la psychologie positive contribuent entre autres à mettre en avant les bienfaits de la pensée positive. Être optimiste, ce n'est pas être affublé du titre suprême de "simplet", ou encore d'être accusé de vivre déconnecté de la réalité. L'optimisme repose aussi sur l'acceptation des émotions, sur le réalisme et sur la résilience. Il ne s'agit pas de se convaincre que tout va bien dans le meilleur des mondes, mais bien d'adopter une nouvelle attitude face aux difficultés que les individus rencontrent dans l'entreprise.

Cette formation offre une panoplie d'instruments et de moyens adaptés afin de comprendre comment on peut alimenter le moteur interne pour nous rendre plus efficaces.

Itinéraire pédagogique

L'acquisition des connaissances se fait sous forme séquentielle. La formation se fait en emploi. Les modules sont des formations discontinues.

scénario de formation

Les modules sont interconnectés et peuvent être suivis de manière discontinue.

Philosophie de formation

Chaque module utilisera un mixte des méthodes suivantes :

Exposés : au moyen de powerpoints spécifiques

Approches par problème : étude de cas à résoudre en individuel et en groupe

Formation pratique : échanges entre participants

Formation théorique : lecture en individuel

Apprentissage en groupe : exposés et résolution de problèmes en groupe

Validation des acquis en présentiel et post-formation

Direction de la formation

Cette formation est sous la Direction de Yann Vaucher. Après une carrière d'entrepreneur en Suisse et à l'étranger, il s'est spécialisé dans l'accompagnement des entreprises et des organisations. Titulaire d'un Brevet fédéral de formateur d'adultes, d'une formation de superviseur Leonardo3.4.5, d'une formation à l'institut Paul Ekmann sur les micro-expressions et titulaire du module 101 en analyse transactionnelle. Il collabore avec plusieurs spécialistes « Leonardo3.4.5 » dans le cadre de la Leonardo Academia.

Informations pratiques

Cette formation débouche sur un certificat « Psychologie positive et science du bonheur ». Cette formation fait partie intégrante du module Black Belt et doit être acquise pour l'obtention du diplôme de « Superviseur » Leonardo3.4.5.

Dates

Session A : dès le 24 septembre 2018

Session B : dès le 9 janvier 2019

Lieu

Lausanne

Contact

info@leonardo345.com - 0840 810 810 - www.leonardacademia.ch



LES NEURO-SCIENCES ET LE DEVELOPPEMENT ORGANISATIONNEL

Black Belt



objectifs

Comprendre l'individu et son fonctionnement cognitif. Donner la possibilité aux managers d'agir sur ses pratiques en fonction des orientations comportementales des collaborateurs. Comprendre les dynamiques de relations interpersonnelles



dates et horaires :

Session A : septembre 2018
Session B : janvier 2019



contenus

Introduction aux neurosciences. Inhibition, décision et neurosciences. Émotions et neurosciences. Neurosciences cognitives organisationnelles



Tarifs :

CHF 900.- (sans profil Leonardo3.4.5)



Moyens Pédagogiques

Apports théoriques, ateliers pratiques et jeux de rôles



Responsable de formation :

Yann Vaucher, chef d'entreprise, brevet fédéral de formateur d'adultes et superviseur Leonardo3.4.5



Public cible

Tout public avec une base de connaissances en RH



Remarques :

Le participant doit venir avec son profil « Leonardo3.4.5 » et il n'est pas compris de le prix de la formation.



Animation

Leonardo Academia - enseignement en langue française

LES NEURO-SCIENCES AU CÔTÉ DES MANAGERS

Les neuro-sciences sont partout. Il devient incontournable de faire référence à notre cerveau comme une véritable machine. Les neuro-sciences apportent un éclairage nouveau et inédits sur le fonctionnement de l'individu: neuro-plasticité, neurones miroirs, neuro-génèse, etc...

Si l'on parle de neuro-science dans les organisations c'est pour y voir du mieux-être, plus de créativité, faciliter le changement, analyser les résistances, mieux maîtriser le stress et finalement pouvoir stimuler la motivation des collaborateurs.

Cette formation offre une panoplie d'instruments et de moyens adaptés afin de pouvoir porter un regard neuf sur le fonctionnement de l'individu dans l'organisation.

Itinéraire pédagogique

L'acquisition des connaissances se fait sous forme séquentielle. La formation se fait en emploi. Les modules sont des formations discontinues.

scénario de formation

Les modules sont interconnectés et peuvent être suivis de manière discontinue.

Philosophie de formation

Chaque module utilisera un mixte des méthodes suivantes :

Exposés : au moyen de powerpoints spécifiques.

Approches par problème : étude de cas à résoudre en individuel et en groupe.

Formation pratique : échanges entre participants.

Formation théorique : lecture en individuel.

Apprentissage en groupe : exposés et résolution de problèmes en groupe.

Validation des acquis en présentiel et post-formation.

Direction de la formation

Cette formation est sous la Direction de Yann Vaucher. Après une carrière d'entrepreneur en Suisse et à l'étranger, il s'est spécialisé dans l'accompagnement des entreprises et des organisations. Titulaire d'un Brevet fédéral de formateur d'adultes, d'une formation de superviseur Leonardo3.4.5, d'une formation à l'institut Paul Ekmann sur les micro-expressions et titulaire du module 101 en analyse transactionnelle. Il collabore avec plusieurs spécialistes « Leonardo3.4.5 » dans le cadre de la Leonardo Academia.

Informations pratiques

Cette formation débouche sur un certificat « Neuro-sciences et développement organisationnel ». Cette formation fait partie intégrante du module Black Belt et doit être acquise pour l'obtention du diplôme de « Superviseur » Leonardo3.4.5.

Dates

Session A : dès le 24 septembre 2018

Session B : dès le 9 janvier 2019

Lieu

Lausanne

Contact

info@leonardo345.com - 0840 810 810 - www.leonardacademia.ch



MOBILISATION DE L'INTELLIGENCE ÉMOTIONNELLE



objectifs

Mesurer l'impact des émotions dans la gestion d'équipe à l'aide de Leonardo3.4.5. Analyser son propre mode de fonctionnement pour en tirer le meilleur parti. Être capable de mettre en place des stratégies pour réguler ses propres émotions et celles de ses collaborateurs. Savoir aborder les entretiens délicats en tenant compte du facteur émotionnel



Dates et horaires :

Session A : septembre 2018
Session B : janvier 2019



Tarifs :

CHF 900.- (sans profil Leonardo3.4.5)



contenus

Comprendre ses émotions et celles de ses collaborateurs et les nommer. Découvrir l'intelligence émotionnelle. L'impact des émotions sur la communication en entreprise. Pouvoir et savoir "mobiliser et motiver" sur le long terme.



Responsable de formation :

Yann Vaucher, chef d'entreprise, brevet fédéral de formateur d'adultes et superviseur Leonardo3.4.5



Moyens Pédagogiques

Apports théoriques, ateliers pratiques et jeux de rôles



Remarques :

Le participant doit venir avec son profil « Leonardo3.4.5 » et il n'est pas compris de le prix de la formation.



Public cible

Tout public avec une base de connaissances en RH



Animation

Leonardo Academia - enseignement en langue française

La force de l'intelligence émotionnelle

En quelques mots, l'intelligence émotionnelle est une « habileté à percevoir, comprendre, gérer et utiliser les émotions pour faciliter la pensée » (Mayer, Salovey et Caruso, 2000 et Goleman, 1995) et possède quatre concepts principaux : la conscience de soi, la maîtrise de soi, la conscience sociale et la gestion des relations.

Utiliser la force de l'intelligence émotionnelle dans les organisations permet de mettre en marche les individus et les équipes au moyen d'un moteur d'une force insoupçonnée afin que collaborateurs et organisation puissent s'épanouir de manière durable.

Cette formation offre une panoplie d'instruments et de moyens adaptés pour mettre en oeuvre les principes de précautions de base dans les organisations

Itinéraire pédagogique

L'acquisition des connaissances se fait sous forme séquentielle. La formation se fait en emploi. Les modules sont des formations discontinues.

Scénario de formation

Les modules sont interconnectés et peuvent être suivis de manière discontinue

Philosophie de formation

Chaque module utilisera un mixte des méthodes suivantes :

Exposés : au moyen de powerpoints spécifiques

Approches par problème : étude de cas à résoudre en individuel et en groupe

Formation pratique : échanges entre participants

Formation théorique : lecture en individuel

Apprentissage en groupe : exposés et résolution de problèmes en groupe

Validation des acquis en présentiel et post-formation

Direction de la formation

Cette formation est sous la Direction de Yann Vaucher. Après une carrière d'entrepreneur en Suisse et à l'étranger, il s'est spécialisé dans l'accompagnement des entreprises et des organisations. Titulaire d'un Brevet fédéral de formateur d'adultes, d'une formation de superviseur Leonardo3.4.5, d'une formation à l'institut Paul Ekman sur les micro-expressions et titulaire du module 101 en analyse transactionnelle. Il collabore avec plusieurs spécialistes « Leonardo3.4.5 » dans le cadre de la Leonardo Academia.

Informations pratiques

Cette formation débouche sur un certificat « Mobilisation de l'intelligence émotionnelle ». Cette formation fait partie intégrante du module Black Belt et doit être acquise pour l'obtention du diplôme de « Supérieur » Leonardo3.4.5.

Dates

Session A : dès le 24 septembre 2018

Session B : dès le 9 janvier 2019

Lieu

Lausanne

Contact

info@leonardo345.com - 0840 810 810 - www.leonardacademia.ch



INNOVATION ET CRÉATIVITÉ



objectifs

Tirer parti du profil Leonardo3.4.5 avec une nouvelle lecture transversale. Savoir reconnaître au niveau intrapsychique les potentiels créatifs émergents ainsi que les fonctions sous-développées chez soi et chez les autres. Comprendre l'impact d'une innovation comme processus social. Modifier les situations statiques en situations innovatrices. Développer des facteurs de résilience et de synergie.



Dates et horaires :

Session A : septembre 2018
Session B : janvier 2019



Tarifs :

CHF 900.- (sans profil Leonardo3.4.5)



contenus

Le facteur créatif au niveau individuel et intrapsychique ainsi qu'au niveau du groupe. La typologie des innovations. La créativité et les facteurs sociaux et historiques : distinguer l'amélioration de la rupture du paradigme. Leonardo3.4.5 : savoir lire le profil autrement. Les fonctions sous-développées et leurs trésors cachés. C.G. Jung : la typologie et la quatrième fonction. Vivre les limites : le temps pour mourir et pour ... renaître.



Responsable de formation :

Yann Vaucher, chef d'entreprise, brevet fédéral de formateur d'adultes et superviseur Leonardo3.4.5



Moyens Pédagogiques

Apports théoriques, ateliers pratiques et jeux de rôles



Remarques :

Le participant doit venir avec son profil « Leonardo3.4.5 » et il n'est pas compris de le prix de la formation.



Public cible

Tout public avec une base de connaissances en RH



Animation

Leonardo Academia - enseignement en langue française

L'innovation et la créativité sont sœurs, mais pas jumelles

Il existe en effet une grande différence entre une créativité tant fonctionnelle qu'esthétique et l'innovation qui procède par ruptures paradigmatiques. Inventer un produit nouveau n'est pas la même chose qu'améliorer un produit existant, même si son "look" extérieur change drastiquement. Toutefois, l'amélioration et l'innovation sont voisines au point qu'elles sont difficiles à distinguer l'une de l'autre et toutes deux requièrent de la créativité, à des doses sans doutes différentes. Les deux questions qui se posent sont :

- Comment tirer parti d'une créativité existante, manifeste, mais peut-être mal perçue dans l'organisation,
- Comment activer la fonction créative au niveau d'un individu, voire d'un groupe dans son ensemble.

Cette formation offre une panoplie d'instruments et de moyens adaptés afin entre autres de mieux comprendre l'impact d'une innovation chez soi et les autres.

Itinéraire pédagogique

L'acquisition des connaissances se fait sous forme séquentielle. La formation se fait en emploi. Les modules sont des formations discontinues.

Scénario de formation

Les modules sont interconnectés et peuvent être suivis de manière discontinue

Philosophie de formation

Chaque module utilisera un mixte des méthodes suivantes :

Exposés : au moyen de powerpoints spécifiques

Approches par problème : étude de cas à résoudre en individuel et en groupe

Formation pratique : échanges entre participants

Formation théorique : lecture en individuel

Apprentissage en groupe : exposés et résolution de problèmes en groupe

Validation des acquis en présentiel et post-formation

Direction de la formation

Cette formation est sous la Direction de Yann Vaucher. Après une carrière d'entrepreneur en Suisse et à l'étranger, il s'est spécialisé dans l'accompagnement des entreprises et des organisations. Titulaire d'un Brevet fédéral de formateur d'adultes, d'une formation de superviseur Leonardo3.4.5, d'une formation à l'institut Paul Ekmann sur les micro-expressions et titulaire du module 101 en analyse transactionnelle. Il collabore avec plusieurs spécialistes « Leonardo3.4.5 » dans le cadre de la Leonardo Academia.

Informations pratiques

Cette formation débouche sur un certificat « Innovation et créativité ». Cette formation fait partie intégrante du module Black Belt et doit être acquise pour l'obtention du diplôme de « Superviseur » Leonardo3.4.5.

Dates

Session A : dès le 24 septembre 2018

Session B : dès le 9 janvier 2019

Lieu

Lausanne

Contact

info@leonardo345.com - 0840 810 810 - www.leonardacademia.ch