



Recrutement éco-logique

Objectifs

Pouvoir recruter de manière "éco-logique" sur la base des compétences professionnelles et des préférences comportementales des candidats. Être capable de planifier un processus de d'accueil du collaborateur.

contenus

Pouvoir identifier les compétences professionnelles et les préférences comportementales. S'insérer dans un équipe, complémentarités et subsidiarités. Outils pratique pour le processus d'accueil des collaborateurs.

Moyens Pédagogiques

Apports théoriques, ateliers pratiques et jeux de rôles.

Public cible

Tout public avec une base de connaissances en RH.

Animation

Leonardo Academia - enseignement en langue française.

dates et horaires :

Session A : septembre 2018
Session B : janvier 2019

Tarifs :

CHF 900.- (sans profil Leonardo3.4.5)

Responsable de formation :

Yann Vaucher, chef d'entreprise, brevet fédéral de formateur d'adultes et superviseur Leonardo3.4.5

Remarques :

Le participant doit venir avec son profil « Leonardo3.4.5 » et il n'est pas compris de le prix de la formation.

Pourquoi recruter de manière écologique ?

les pièges ne manquent pas depuis la création de l'offre d'emploi à l'embauche d'un collaborateur. Comment maîtriser le contenu de l'offre d'emploi alors que plusieurs interlocuteurs sont concernés ? Comment éviter de se focaliser sur les compétences et éviter ainsi les embûches. Pourquoi parler des préférences comportementales lors des entretiens et comment en tirer parti. Enfin, comprendre l'importance du processus d'accueil afin que la collaboratrice ou le collaborateur puissent saisir immédiatement ce que l'entreprise ou l'organisation attend d'eux.

Cette formation offre une panoplie d'instruments et de moyens adaptés afin de maîtriser l'ensemble du processus de recrutement.

Itinéraire pédagogique

L'acquisition des connaissances se fait sous forme séquentielle. La formation se fait en emploi. Les modules sont des formations discontinues.

Scénario de formation

Les modules sont interconnectés et peuvent être suivis de manière discontinue.

Philosophie de formation

Chaque module utilisera un mixte des méthodes suivantes :

Exposés : au moyen de Powerpoints spécifiques

Approches par problème : étude de cas à résoudre en individuel et en groupe

Formation pratique : échanges entre participants

Formation théorique : lecture en individuel

Apprentissage en groupe : exposés et résolution de problèmes en groupe

Validation des acquis en présentiel et post-formation

Direction de la formation

Cette formation est sous la Direction de Yann Vaucher. Après une carrière d'entrepreneur en Suisse et à l'étranger, il s'est spécialisé dans l'accompagnement des entreprises et des organisations. Titulaire d'un Brevet fédéral de formateur d'adultes, d'une formation de superviseur Leonardo3.4.5, d'une formation à l'institut Paul Ekmann sur les micro-expressions et titulaire du module 101 en analyse transactionnelle. Il collabore avec plusieurs spécialistes « Leonardo3.4.5 » dans le cadre de la Leonardo Academia.

Informations pratiques

Cette formation débouche sur un certificat de « Recruter de manière éco-logique ». Cette formation fait partie intégrante du module Blue Belt et doit être acquise pour l'obtention du diplôme de « Supertrainer » Leonardo3.4.5.

Dates

Session A : dès le 24 septembre 2018

Session B : dès le 9 janvier 2019

Lieu

Lausanne

Contact

info@leonardo345.com - 0840 810 810 - www.leonardacademia.ch