



BLUE Belt



BURN-OUT PREVENIR, RECONNAÎTRE ET SOULAGER

Objectifs

Apprendre à mettre en regard les objectifs personnels ou ceux fixés par l'entreprise avec l'aide d'une lecture facile du flow au travail. Identifier les opportunités et les espaces nécessaires à se repositionner face aux objectifs que l'on se fixe soi-même ou qui résultent d'un cahier des charges.

Contenus

Découvrir ce qu'est le burn-out. Qu'est-ce que le mental ? Intégrer la différence entre le mental et le cerveau. Le stress, qu'est-ce que c'est ? : définition et ses conséquences sur la santé physique et psychique. Quels sont les signes annonciateurs du burn-out ?

Moyens Pédagogiques

Apports théoriques, ateliers pratiques et jeux de rôles

Public cible

Tout public avec une base de connaissances en RH

Animation

Leonardo Academia - enseignement en langue française

Dates et horaires :

Session A : septembre 2018
Session B : janvier 2019

Tarifs :

CHF 900.- (sans profil Leonardo3.4.5)

Responsable de formation :

Yann Vaucher, chef d'entreprise, brevet fédéral de formateur d'adultes et superviseur Leonardo3.4.5

Remarques :

Le participant doit venir avec son profil « Leonardo3.4.5 » et il n'est pas compris de le prix de la formation.

Mon stress: ami ou ennemi ?

Accepter les défis et apprendre à les relever sans se mettre en danger au moyen de règles simples.

Comprendre l'importance des préférences au travail et des impulsions qu'elles engendrent et les confronter aux compétences qui doivent être mises en oeuvre dans votre travail au quotidien. Prévention du burn-out :

Mise en place d'outils simples :

- Comment être dans le moment présent ?
- Vivre ses émotions.
- Retrouver sa créativité, son enthousiasme, sa spontanéité

Cette formation offre une panoplie d'instruments et de moyens adaptés pour comprendre prévenir, reconnaître et soulager dans des situations de stress au travail.

Itinéraire pédagogique

L'acquisition des connaissances se fait sous forme séquentielle. La formation se fait en emploi. Les modules sont des formations discontinues.

Scénario de formation

Les modules sont interconnectés et peuvent être suivis de manière discontinue.

Philosophie de formation

Chaque module utilisera un mixte des méthodes suivantes :

Exposés : au moyen de Powerpoints spécifiques

Approches par problème : étude de cas à résoudre en individuel et en groupe

Formation pratique : échanges entre participants

Formation théorique : lecture en individuel

Apprentissage en groupe : exposés et résolution de problèmes en groupe

Validation des acquis en présentiel et post-formation

Direction de la formation

Cette formation est sous la Direction de Yann Vaucher. Après une carrière d'entrepreneur en Suisse et à l'étranger, il s'est spécialisé dans l'accompagnement des entreprises et des organisations. Titulaire d'un Brevet fédéral de formateur d'adultes, d'une formation de superviseur Leonardo3.4.5, d'une formation à l'institut Paul Ekmann sur les micro-expressions et titulaire du module 101 en analyse transactionnelle. Il collabore avec plusieurs spécialistes « Leonardo3.4.5 » dans le cadre de la Leonardo Academia.

Informations pratiques

Cette formation débouche sur un certificat de « Burn-out, prévenir, reconnaître et soulager ». Cette formation fait partie intégrante du module Blue Belt et doit être acquise pour l'obtention du diplôme de « Supertrainer » Leonardo3.4.5.

Dates

Session A : dès le 24 septembre 2018

Session B : dès le 9 janvier 2019

Lieu

Lausanne

Contact

info@leonardo345.com - 0840 810 810 - www.leonardacademia.ch



SÉMINAIRES INNOVANTS AVEC LEONARDO3.4.5

Objectifs

Être capable de mettre sur pied des séminaires innovants et variés lors d'accompagnement d'équipes à l'aide de Leonardo3.4.5.

Dates et horaires :

Session A : septembre 2018
Session B : janvier 2019

contenus

Outils pratiques, méthodes et construction d'animations de groupe. Comment utiliser des jeux de rôles et des mises en situation au moyen de Leonardo3.4.5 afin que vous puissiez animer de manière vivante vos propres séminaires.

Tarifs :

CHF 900.- (sans profil Leonardo3.4.5)

Moyens Pédagogiques

Apports théoriques, ateliers pratiques et jeux de rôles.

Responsable de formation :

Yann Vaucher, chef d'entreprise, brevet fédéral de formateur d'adultes et superviseur Leonardo3.4.5

Public cible

Tout public avec une base de connaissances en RH.

Remarques :

Le participant doit venir avec son profil « Leonardo3.4.5 » et il n'est pas compris de le prix de la formation.

Animation

Leonardo Academia - enseignement en langue française.

savoir animer de manière ludique

Nous vous transmettons différentes manières d'utiliser la méthodologie Leonardo3.4.5 lors d'animation de groupe. Les séminaires sont des moments privilégiés dans la vie d'une équipe, ils peuvent démarrer une nouvelle aventure commune, pour autant que ce moment fasse émerger de nouvelles vocations.

Cette formation vous apporte des solutions concrètes d'animation.

Itinéraire pédagogique

L'acquisition des connaissances se fait sous forme séquentielle. La formation se fait en emploi. Les modules sont des formations discontinues.

scénario de formation

Les modules sont interconnectés et peuvent être suivis de manière discontinue.

Philosophie de formation

Chaque module utilisera un mixte des méthodes suivantes :

Exposés : au moyen de Powerpoints spécifiques

Approches par problème : étude de cas à résoudre en individuel et en groupe

Formation pratique : échanges entre participants

Formation théorique : lecture en individuel

Apprentissage en groupe : exposés et résolution de problèmes en groupe

Validation des acquis en présentiel et post-formation

direction de la formation

Cette formation est sous la Direction de Yann Vaucher. Après une carrière d'entrepreneur en Suisse et à l'étranger, il s'est spécialisé dans l'accompagnement des entreprises et des organisations. Titulaire d'un Brevet fédéral de formateur d'adultes, d'une formation de superviseur Leonardo3.4.5, d'une formation à l'institut Paul Ekmann sur les micro-expressions et titulaire du module 101 en analyse transactionnelle. Il collabore avec plusieurs spécialistes « Leonardo3.4.5 » dans le cadre de la Leonardo Academia.

Informations pratiques

Cette formation débouche sur un certificat de « Séminaires innovants avec Leonardo3.4.5 - niveau 2 ».

Cette formation fait partie intégrante du module Blue Belt et doit être acquise pour l'obtention du diplôme de « Supertrainer » Leonardo3.4.5.

Dates

Session A : dès le 24 septembre 2018

Session B : dès le 9 janvier 2019

Lieu

Lausanne

Contact

info@leonardo345.com - 0840 810 810 - www.leonardacademia.ch



Repérer et désamorcer les conflits

Objectifs

Identifier la nature d'un conflit et le besoin réel de l'interlocuteur exprimé à travers son agressivité. Gérer les situations difficiles et maintenir une interaction bienveillante et respectueuse avec les parties en jeu.

contenus

Identification des sources potentielles de conflits. Prise en compte des émotions dans l'interaction conflictuelle. Décodage de ce qui se cache derrière l'agressivité. Maintien d'une posture ferme et bienveillante face à la contestation verbale. Utilisation de l'écoute active et de la communication non-violente. Argumentation efficace et vérification de la compréhension du message reçu. Orientation de l'interaction vers une relation positive et harmonieuse.

Moyens Pédagogiques

Apports théoriques, ateliers pratiques et jeux de rôles.

Public cible

Tout public avec une base de connaissances en RH.

Animation

Leonardo Academia - enseignement en langue française.

dates et horaires :

Session A : septembre 2018
Session B : janvier 2019

Tarifs :

CHF 900.- (sans profil Leonardo3.4.5)

Responsable de formation :

Yann Vaucher, chef d'entreprise, brevet fédéral de formateur d'adultes et superviseur Leonardo3.4.5

Remarques :

Le participant doit venir avec son profil « Leonardo3.4.5 » et il n'est pas compris de le prix de la formation.

Aborder les conflits comme une vraie plus-value

Les comportements des profils opposés s'affichent parfois d'une façon tellement marquée que la perception de l'autre disparaît au profit de jugements et de stéréotypes. Savoir écouter et identifier les sources des problèmes et pouvoir argumenter de manière positive. Etudier les pistes potentielles de positivité afin de sortir de la spirale conflictuelle. Divergence et convergence: l'aptitude à tirer parti des conflits pour le bénéfice de tous. L'homogénéité et l'absence de conflit peuvent signaler un glissement vers le système participatif, alors que des situations de conflit incessantes peuvent provoquer la déstabilisation du système. Le nouvel instrumentaire - dans la mesure où il développe la notion de complémentarité - apporte un message rassurant pour les situations de conflit: habituellement celles-ci résultent de divergences de points de vue, qui sont en réalité une richesse.

Cette formation offre une panoplie d'instruments et de moyens adaptés pour comprendre l'importance du leadership et des rôles dans les organisations.

Itinéraire pédagogique

L'acquisition des connaissances se fait sous forme séquentielle. La formation se fait en emploi. Les modules sont des formations discontinues.

Scénario de formation

Les modules sont interconnectés et peuvent être suivis de manière discontinue.

Philosophie de formation

Chaque module utilisera un mixte des méthodes suivantes :

Exposés : au moyen de Powerpoints spécifiques

Approches par problème : étude de cas à résoudre en individuel et en groupe

Formation pratique : échanges entre participants

Formation théorique : lecture en individuel

Apprentissage en groupe : exposés et résolution de problèmes en groupe

Validation des acquis en présentiel et post-formation

Direction de la formation

Cette formation est sous la Direction de Yann Vaucher. Après une carrière d'entrepreneur en Suisse et à l'étranger, il s'est spécialisé dans l'accompagnement des entreprises et des organisations. Titulaire d'un Brevet fédéral de formateur d'adultes, d'une formation de superviseur Leonardo3.4.5, d'une formation à l'institut Paul Ekmann sur les micro-expressions et titulaire du module 101 en analyse transactionnelle. Il collabore avec plusieurs spécialistes « Leonardo3.4.5 » dans le cadre de la Leonardo Academia.

Informations pratiques

Cette formation débouche sur un certificat « Repérer et désamorcer les conflits ». Cette formation fait partie intégrante du module Blue Belt et doit être acquise pour l'obtention du diplôme de « Supertrainer » Leonardo3.4.5.

Dates

Session A : dès le 24 septembre 2018

Session B : dès le 9 janvier 2019

Lieu

Lausanne

Contact

info@leonardo345.com - 0840 810 810 - www.leonardacademia.ch



Recrutement éco-logique

Objectifs

Pouvoir recruter de manière "éco-logique" sur la base des compétences professionnelles et des préférences comportementales des candidats. Être capable de planifier un processus de d'accueil du collaborateur.

contenus

Pouvoir identifier les compétences professionnelles et les préférences comportementales. S'insérer dans un équipe, complémentarités et subsidiarités. Outils pratique pour le processus d'accueil des collaborateurs.

Moyens Pédagogiques

Apports théoriques, ateliers pratiques et jeux de rôles.

Public cible

Tout public avec une base de connaissances en RH.

Animation

Leonardo Academia - enseignement en langue française.

dates et horaires :

Session A : septembre 2018
Session B : janvier 2019

Tarifs :

CHF 900.- (sans profil Leonardo3.4.5)

Responsable de formation :

Yann Vaucher, chef d'entreprise, brevet fédéral de formateur d'adultes et superviseur Leonardo3.4.5

Remarques :

Le participant doit venir avec son profil « Leonardo3.4.5 » et il n'est pas compris de le prix de la formation.

Pourquoi recruter de manière écologique ?

les pièges ne manquent pas depuis la création de l'offre d'emploi à l'embauche d'un collaborateur. Comment maîtriser le contenu de l'offre d'emploi alors que plusieurs interlocuteurs sont concernés ? Comment éviter de se focaliser sur les compétences et éviter ainsi les embûches. Pourquoi parler des préférences comportementales lors des entretiens et comment en tirer parti. Enfin, comprendre l'importance du processus d'accueil afin que la collaboratrice ou le collaborateur puissent saisir immédiatement ce que l'entreprise ou l'organisation attend d'eux.

Cette formation offre une panoplie d'instruments et de moyens adaptés afin de maîtriser l'ensemble du processus de recrutement.

Itinéraire pédagogique

L'acquisition des connaissances se fait sous forme séquentielle. La formation se fait en emploi. Les modules sont des formations discontinues.

Scénario de formation

Les modules sont interconnectés et peuvent être suivis de manière discontinue.

Philosophie de formation

Chaque module utilisera un mixte des méthodes suivantes :

Exposés : au moyen de Powerpoints spécifiques

Approches par problème : étude de cas à résoudre en individuel et en groupe

Formation pratique : échanges entre participants

Formation théorique : lecture en individuel

Apprentissage en groupe : exposés et résolution de problèmes en groupe

Validation des acquis en présentiel et post-formation

Direction de la formation

Cette formation est sous la Direction de Yann Vaucher. Après une carrière d'entrepreneur en Suisse et à l'étranger, il s'est spécialisé dans l'accompagnement des entreprises et des organisations. Titulaire d'un Brevet fédéral de formateur d'adultes, d'une formation de superviseur Leonardo3.4.5, d'une formation à l'institut Paul Ekmann sur les micro-expressions et titulaire du module 101 en analyse transactionnelle. Il collabore avec plusieurs spécialistes « Leonardo3.4.5 » dans le cadre de la Leonardo Academia.

Informations pratiques

Cette formation débouche sur un certificat de « Recruter de manière éco-logique ». Cette formation fait partie intégrante du module Blue Belt et doit être acquise pour l'obtention du diplôme de « Supertrainer » Leonardo3.4.5.

Dates

Session A : dès le 24 septembre 2018

Session B : dès le 9 janvier 2019

Lieu

Lausanne

Contact

info@leonardo345.com - 0840 810 810 - www.leonardacademia.ch



Leadership et roles

Objectifs

Consolider ses acquis en matière de Leadership. Développer de nouvelles compétences. S'approprier les outils de management nécessaires à l'exercice des fonctions de responsable d'équipe.

contenus

Connaissance de soi au moyen de Leonardo3.4.5. Les bases de la communication, gestion personnelle, conduite d'équipes et gestion de conflits.

Moyens Pédagogiques

Apports théoriques, ateliers pratiques et jeux de rôles

Public cible

Tout public avec une base de connaissances en RH.

Animation

Leonardo Academia - enseignement en langue française.

dates et horaires :

Session A : septembre 2018
Session B : janvier 2019

Tarifs :

CHF 900.- (sans profil Leonardo3.4.5)

Responsable de formation :

Yann Vaucher, chef d'entreprise, brevet fédéral de formateur d'adultes et superviseur Leonardo3.4.5

Remarques :

Le participant doit venir avec son profil « Leonardo3.4.5 » et il n'est pas compris de le prix de la formation.

Comprendre l'importance du leadership et des rôles dans les organisations

Être capable d'analyser son style de leadership et pouvoir en comprendre les avantages et les inconvénients, en tenant compte de la perception que la hiérarchie et les membres du team peuvent avoir de ce style.

Le participant trouvera les suggestions nécessaires pour optimiser son leadership tout en maintenant son style préféré. Comprendre les sources potentielles de conflits et acquérir des outils nécessaires à une bonne gestion des différents modes de pensée.

Cette formation offre une panoplie d'instruments et de moyens adaptés pour comprendre l'importance du leadership et des rôles dans les organisations.

Itinéraire pédagogique

L'acquisition des connaissances se fait sous forme séquentielle. La formation se fait en emploi. Les modules sont des formations discontinues.

Scénario de formation

Les modules sont interconnectés et peuvent être suivis de manière discontinue.

Philosophie de formation

Chaque module utilisera un mixte des méthodes suivantes :

Exposés : au moyen de Powerpoints spécifiques

Approches par problème : étude de cas à résoudre en individuel et en groupe

Formation pratique : échanges entre participants

Formation théorique : lecture en individuel

Apprentissage en groupe : exposés et résolution de problèmes en groupe

Validation des acquis en présentiel et post-formation

Direction de la formation

Cette formation est sous la Direction de Yann Vaucher. Après une carrière d'entrepreneur en Suisse et à l'étranger, il s'est spécialisé dans l'accompagnement des entreprises et des organisations. Titulaire d'un Brevet fédéral de formateur d'adultes, d'une formation de superviseur Leonardo3.4.5, d'une formation à l'institut Paul Ekmann sur les micro-expressions et titulaire du module 101 en analyse transactionnelle. Il collabore avec plusieurs spécialistes « Leonardo3.4.5 » dans le cadre de la Leonardo Academia.

Informations pratiques

Cette formation débouche sur un certificat de « Leadership et rôles ». Cette formation fait partie intégrante du module Blue Belt et doit être acquise pour l'obtention du diplôme de « Supertrainer » Leonardo3.4.5.

Dates

Session A : dès le 24 septembre 2018

Session B : dès le 9 janvier 2019

Lieu

Lausanne

Contact

info@leonardo345.com - 0840 810 810 - www.leonardacademia.ch



LA FORMATION INTÉGRÉE L'outil du changement dans les organisations

Objectifs

Comprendre les grands enjeux qui se cachent derrière la formation intégrée en entreprise. Repérer le savoir qui doit être transformé sous forme pédagogique.

contenus

Identifier le savoir qui doit rester dans l'entreprise. Acquérir les moyens de synthétiser les savoirs dans l'entreprise. Mettre sur pied des cours de formation interne pour que le savoir puisse servir au prochain. Comprendre le besoin des collaborateurs en formation continue et savoir capter le savoir des collaborateurs.

Moyens Pédagogiques

Apports théoriques, ateliers pratiques et jeux de rôles.

Public cible

Tout public avec une base de connaissances en RH.

Animation

Leonardo Academia - enseignement en langue française.

dates et horaires :

Session A : septembre 2018
Session B : janvier 2019

Tarifs :

CHF 900.- (sans profil Leonardo3.4.5)

Responsable de formation :

Yann Vaucher, chef d'entreprise, brevet fédéral de formateur d'adultes et superviseur Leonardo3.4.5

Remarques :

Le participant doit venir avec son profil « Leonardo3.4.5 » et il n'est pas compris de le prix de la formation.

La formation : un outil indispensable et un levier du changement dans les organisations.

Changer les comportements dans une organisation ou chez un individu, utopie ou réalité ? Souvent mal compris, le changement porte sa cohorte d'obstacles et se transforme en montagne insurmontable. La difficulté ne tient pas tellement du changement en lui-même, mais plutôt des moyens ou des outils du changement que les organisations mettent à disposition des individus ou que les personnes peuvent utiliser. Pourquoi les organisations et les individus ont tendance à s'opposer au changement ? Quels sont les moyens pour surmonter cette problématique ? Que faire pour dépasser ces blocages et faire évoluer les individus dans ce contexte ? Et finalement comment la formation peut-elle influencer les facteurs de changement dans les organisations.

Cette formation tentera d'apporter des éclairages et pistes en réponse à ces questions.

Itinéraire pédagogique

L'acquisition des connaissances se fait sous forme séquentielle. La formation se fait en emploi. Les modules sont des formations discontinues.

Scénario de formation

Les modules sont interconnectés et peuvent être suivis de manière discontinue.

Philosophie de formation

Chaque module utilisera un mixte des méthodes suivantes :

Exposés : au moyen de Powerpoints spécifiques

Approches par problème : étude de cas à résoudre en individuel et en groupe

Formation pratique : échanges entre participants

Formation théorique : lecture en individuel

Apprentissage en groupe : exposés et résolution de problèmes en groupe

Validation des acquis en présentiel et post-formation

Direction de la formation

Cette formation est sous la Direction de Yann Vaucher. Après une carrière d'entrepreneur en Suisse et à l'étranger, il s'est spécialisé dans l'accompagnement des entreprises et des organisations. Titulaire d'un Brevet fédéral de formateur d'adultes, d'une formation de superviseur Leonardo3.4.5, d'une formation à l'institut Paul Ekmann sur les micro-expressions et titulaire du module 101 en analyse transactionnelle. Il collabore avec plusieurs spécialistes « Leonardo3.4.5 » dans le cadre de la Leonardo Academia.

Informations pratiques

Cette formation débouche sur un certificat de « La formation pour mieux changer ». Cette formation fait partie intégrante du module Blue Belt et doit être acquise pour l'obtention du diplôme de « Supertrainer » Leonardo3.4.5.

Dates

Session A : dès le 24 septembre 2018

Session B : dès le 9 janvier 2019

Lieu

Lausanne

Contact

info@leonardo345.com - 0840 810 810 - www.leonardacademia.ch



CONDUIRE DES ENTRETIENS

Objectifs

Apprendre à conduire des entretiens individuels ou de groupe au moyen de conducteurs adaptés. Savoir rédiger un conducteur d'entretien. Comprendre et interpréter les réponses.

contenus

Préparation de l'entretien. Mise en sécurité des interviewés. Rédiger et prendre des notes pendant l'entretien. Être capable d'interpréter les profils Leonardo3.4.5 pendant l'entretien. Restitution.

Moyens Pédagogiques

Apports théoriques, ateliers pratiques et jeux de rôles.

Public cible

Tout public avec une base de connaissances en RH.

Animation

Leonardo Academia - enseignement en langue française.

dates et horaires :

Session A : septembre 2018
Session B : janvier 2019

Tarifs :

CHF 900.- (sans profil Leonardo3.4.5)

Responsable de formation :

Yann Vaucher, chef d'entreprise, brevet fédéral de formateur d'adultes et superviseur Leonardo3.4.5

Remarques :

Le participant doit venir avec son profil « Leonardo3.4.5 » et il n'est pas compris de le prix de la formation.

Pourquoi maîtriser les entretiens individuels ?

Les managers ont parfois des difficultés à percevoir certains aspects comme l'ambiance au travail ou simplement la perception et la compréhension de la vision de l'entreprise.

La communication entre les collaborateurs et les membres de la direction est très souvent entravée par la bienséance et par la peur de court-circuiter le supérieur hiérarchique direct.

Si des collaborateurs peuvent se laisser impressionner par le charisme de la direction générale, ils perdent parfois leurs facultés de discernement pour exprimer clairement ce qui les tracasse.

Cette formation offre une panoplie d'instruments d'entretiens adaptés afin de fournir une écoute attentive, impartiale et confidentielle.

Itinéraire pédagogique

L'acquisition des connaissances se fait sous forme séquentielle. La formation se fait en emploi. Les modules sont des formations discontinues.

Scénario de formation

Les modules sont interconnectés et peuvent être suivis de manière discontinue.

Philosophie de formation

Chaque module utilisera un mixte des méthodes suivantes :

Exposés : au moyen de Powerpoints spécifiques

Approches par problème : étude de cas à résoudre en individuel et en groupe

Formation pratique : échanges entre participants

Formation théorique : lecture en individuel

Apprentissage en groupe : exposés et résolution de problèmes en groupe

Validation des acquis en présentiel et post-formation

Direction de la formation

Cette formation est sous la Direction de Yann Vaucher. Après une carrière d'entrepreneur en Suisse et à l'étranger, il s'est spécialisé dans l'accompagnement des entreprises et des organisations. Titulaire d'un Brevet fédéral de formateur d'adultes, d'une formation de superviseur Leonardo3.4.5, d'une formation à l'institut Paul Ekmann sur les micro-expressions et titulaire du module 101 en analyse transactionnelle. Il collabore avec plusieurs spécialistes « Leonardo3.4.5 » dans le cadre de la Leonardo Academia.

Informations pratiques

Cette formation débouche sur un certificat de « Conduite d'entretiens ». Cette formation fait partie intégrante du module Blue Belt et doit être acquise pour l'obtention du diplôme de « Supertrainer » Leonardo3.4.5.

Dates

Session A : dès le 24 septembre 2018

Session B : dès le 9 janvier 2019

Lieu

Lausanne

Contact

info@leonardo345.com - 0840 810 810 - www.leonardacademia.ch