



# LA FORMATION INTÉGRÉE L'outil du changement dans les organisations

## Objectifs

Comprendre les grands enjeux qui se cachent derrière la formation intégrée en entreprise. Repérer le savoir qui doit être transformé sous forme pédagogique.

## contenus

Identifier le savoir qui doit rester dans l'entreprise. Acquérir les moyens de synthétiser les savoirs dans l'entreprise. Mettre sur pied des cours de formation interne pour que le savoir puisse servir au prochain. Comprendre le besoin des collaborateurs en formation continue et savoir capter le savoir des collaborateurs.

## Moyens Pédagogiques

Apports théoriques, ateliers pratiques et jeux de rôles.

## Public cible

Tout public avec une base de connaissances en RH.

## Animation

Leonardo Academia - enseignement en langue française.

## dates et horaires :

Session A : septembre 2018  
Session B : janvier 2019

## Tarifs :

CHF 900.- (sans profil Leonardo3.4.5)

## Responsable de formation :

Yann Vaucher, chef d'entreprise, brevet fédéral de formateur d'adultes et superviseur Leonardo3.4.5

## Remarques :

Le participant doit venir avec son profil « Leonardo3.4.5 » et il n'est pas compris de le prix de la formation.

## **La formation : un outil indispensable et un levier du changement dans les organisations.**

Changer les comportements dans une organisation ou chez un individu, utopie ou réalité ? Souvent mal compris, le changement porte sa cohorte d'obstacles et se transforme en montagne insurmontable. La difficulté ne tient pas tellement du changement en lui-même, mais plutôt des moyens ou des outils du changement que les organisations mettent à disposition des individus ou que les personnes peuvent utiliser. Pourquoi les organisations et les individus ont tendance à s'opposer au changement ? Quels sont les moyens pour surmonter cette problématique ? Que faire pour dépasser ces blocages et faire évoluer les individus dans ce contexte ? Et finalement comment la formation peut-elle influencer les facteurs de changement dans les organisations.

Cette formation tentera d'apporter des éclairages et pistes en réponse à ces questions.

### **Itinéraire pédagogique**

L'acquisition des connaissances se fait sous forme séquentielle. La formation se fait en emploi. Les modules sont des formations discontinues.

### **Scénario de formation**

Les modules sont interconnectés et peuvent être suivis de manière discontinue.

### **Philosophie de formation**

Chaque module utilisera un mixte des méthodes suivantes :

Exposés : au moyen de Powerpoints spécifiques

Approches par problème : étude de cas à résoudre en individuel et en groupe

Formation pratique : échanges entre participants

Formation théorique : lecture en individuel

Apprentissage en groupe : exposés et résolution de problèmes en groupe

Validation des acquis en présentiel et post-formation

### **Direction de la formation**

Cette formation est sous la Direction de Yann Vaucher. Après une carrière d'entrepreneur en Suisse et à l'étranger, il s'est spécialisé dans l'accompagnement des entreprises et des organisations. Titulaire d'un Brevet fédéral de formateur d'adultes, d'une formation de superviseur Leonardo3.4.5, d'une formation à l'institut Paul Ekmann sur les micro-expressions et titulaire du module 101 en analyse transactionnelle. Il collabore avec plusieurs spécialistes « Leonardo3.4.5 » dans le cadre de la Leonardo Academia.

### **Informations pratiques**

Cette formation débouche sur un certificat de « La formation pour mieux changer ». Cette formation fait partie intégrante du module Blue Belt et doit être acquise pour l'obtention du diplôme de « Supertrainer » Leonardo3.4.5.

### **Dates**

Session A : dès le 24 septembre 2018

Session B : dès le 9 janvier 2019

### **Lieu**

Lausanne

### **Contact**

info@leonardo345.com - 0840 810 810 - www.leonardacademia.ch