



LES NEURO-SCIENCES ET LE DEVELOPPEMENT ORGANISATIONNEL

Black Belt



objectifs

Comprendre l'individu et son fonctionnement cognitif. Donner la possibilité aux managers d'agir sur ses pratiques en fonction des orientations comportementales des collaborateurs. Comprendre les dynamiques de relations interpersonnelles



dates et horaires :

Session A : septembre 2018
Session B : janvier 2019



contenus

Introduction aux neurosciences. Inhibition, décision et neurosciences. Émotions et neurosciences. Neurosciences cognitives organisationnelles



Tarifs :

CHF 900.- (sans profil Leonardo3.4.5)



Moyens Pédagogiques

Apports théoriques, ateliers pratiques et jeux de rôles



Responsable de formation :

Yann Vaucher, chef d'entreprise, brevet fédéral de formateur d'adultes et superviseur Leonardo3.4.5



Public cible

Tout public avec une base de connaissances en RH



Remarques :

Le participant doit venir avec son profil « Leonardo3.4.5 » et il n'est pas compris de le prix de la formation.



Animation

Leonardo Academia - enseignement en langue française

LES NEURO-SCIENCES AU CÔTÉ DES MANAGERS

Les neuro-sciences sont partout. Il devient incontournable de faire référence à notre cerveau comme une véritable machine. Les neuro-sciences apportent un éclairage nouveau et inédits sur le fonctionnement de l'individu: neuro-plasticité, neurones miroirs, neuro-génèse, etc...

Si l'on parle de neuro-science dans les organisations c'est pour y voir du mieux-être, plus de créativité, faciliter le changement, analyser les résistances, mieux maîtriser le stress et finalement pouvoir stimuler la motivation des collaborateurs.

Cette formation offre une panoplie d'instruments et de moyens adaptés afin de pouvoir porter un regard neuf sur le fonctionnement de l'individu dans l'organisation.

Itinéraire pédagogique

L'acquisition des connaissances se fait sous forme séquentielle. La formation se fait en emploi. Les modules sont des formations discontinues.

scénario de formation

Les modules sont interconnectés et peuvent être suivis de manière discontinue.

Philosophie de formation

Chaque module utilisera un mixte des méthodes suivantes :

Exposés : au moyen de powerpoints spécifiques.

Approches par problème : étude de cas à résoudre en individuel et en groupe.

Formation pratique : échanges entre participants.

Formation théorique : lecture en individuel.

Apprentissage en groupe : exposés et résolution de problèmes en groupe.

Validation des acquis en présentiel et post-formation.

Direction de la formation

Cette formation est sous la Direction de Yann Vaucher. Après une carrière d'entrepreneur en Suisse et à l'étranger, il s'est spécialisé dans l'accompagnement des entreprises et des organisations. Titulaire d'un Brevet fédéral de formateur d'adultes, d'une formation de superviseur Leonardo3.4.5, d'une formation à l'institut Paul Ekmann sur les micro-expressions et titulaire du module 101 en analyse transactionnelle. Il collabore avec plusieurs spécialistes « Leonardo3.4.5 » dans le cadre de la Leonardo Academia.

Informations pratiques

Cette formation débouche sur un certificat « Neuro-sciences et développement organisationnel ». Cette formation fait partie intégrante du module Black Belt et doit être acquise pour l'obtention du diplôme de « Superviseur » Leonardo3.4.5.

Dates

Session A : dès le 24 septembre 2018

Session B : dès le 9 janvier 2019

Lieu

Lausanne

Contact

info@leonardo345.com - 0840 810 810 - www.leonardacademia.ch