



Black Belt



L'ART DU COACHING D'ORGANISATION



objectifs

Comprendre les grands enjeux qui attendent les organisations de demain. Pouvoir accompagner des entreprises et des équipes en vue d'atteindre des objectifs communs et à long terme.



contenus

Définition du coaching d'organisation. Objectifs d'un coaching d'organisation. Le système Leonardo/-coaching. Les principes et les leviers du coaching d'organisation. Gérer la complexité de la demande pour éviter les accompagnements de type "multi-pompier et/ou multi-actions". Comprendre les enjeux de l'organisation matricielle.



Moyens Pédagogiques

Apports théoriques, ateliers pratiques et jeux de rôles



Public cible

Tout public avec une base de connaissances en RH



Animation

Leonardo Academia - enseignement en langue française



Dates et horaires :

Session A : septembre 2018
Session B : janvier 2019



Tarifs :

CHF 900.- (sans profil Leonardo3.4.5)



Responsable de formation :

Yann Vaucher, chef d'entreprise, brevet fédéral de formateur d'adultes et superviseur Leonardo3.4.5



Remarques :

Le participant doit venir avec son profil « Leonardo3.4.5 » et il n'est pas compris de le prix de la formation.



Le coaching d'organisation comme outil d'aide à la transition

On ne change pas une locomotive à vapeur en locomotive électrique en ne changeant que quelques pièces. Pour aider les organisations dans leur transition, le coaching d'organisation est un art qui permet à l'entreprise de construire ses propres solutions afin de mieux se les approprier. Comprendre l'importance des frontières internes à l'entreprise, la gestion des risques, la créativité et l'innovation et surtout le changement comme outil de management.

Cette formation offre une panoplie d'instruments et de moyens adaptés pour comprendre l'importance du coaching d'organisation et des méthodes les plus appropriées.

Itinéraire pédagogique

L'acquisition des connaissances se fait sous forme séquentielle. La formation se fait en emploi. Les modules sont des formations discontinues.

Scénario de formation

Les modules sont interconnectés et peuvent être suivis de manière discontinue.

Philosophie de formation

Chaque module utilisera un mixte des méthodes suivantes :

Exposés : au moyen de Powerpoints spécifiques

Approches par problème : étude de cas à résoudre en individuel et en groupe

Formation pratique : échanges entre participants

Formation théorique : lecture en individuel

Apprentissage en groupe : exposés et résolution de problèmes en groupe

Validation des acquis en présentiel et post-formation

Direction de la formation

Cette formation est sous la Direction de Yann Vaucher. Après une carrière d'entrepreneur en Suisse et à l'étranger, il s'est spécialisé dans l'accompagnement des entreprises et des organisations. Titulaire d'un Brevet fédéral de formateur d'adultes, d'une formation de superviseur Leonardo3.4.5, d'une formation à l'institut Paul Ekmann sur les micro-expressions et titulaire du module 101 en analyse transactionnelle. Il collabore avec plusieurs spécialistes « Leonardo3.4.5 » dans le cadre de la Leonardo Academia.

Informations pratiques

Cette formation débouche sur un certificat « Art du coaching d'organisation ». Cette formation fait partie intégrante du module Black Belt et doit être acquise pour l'obtention du diplôme de « Superviseur » Leonardo3.4.5.

Dates

Session A : dès le 24 septembre 2018

Session B : dès le 9 janvier 2019

Lieu

Lausanne

Contact

info@leonardo345.com - 0840 810 810 - www.leonardacademia.ch